

Beleid- Persoonsgegevens	HKZ code: Interne Code :	Organisatie : Malderburch, centrum voor welzijn wonen en zorg
Vaststelling C.R ja Vaststelling O.R ja	Opgesteld door: Peter Strikkeling	Vastgesteld in MT;08-07-2010
Werkgroepleden: MT	Datum: 1-1-2008	Datum evaluatie: januari 2011
Proceseigenaar: Directeur -bestuurder	Paginanummer: 1-4	Paraaf kwaliteitsmedewerker ;



Rookbeleid Malderburch

Roken is een keuze. Niet roken ook. Samen kun je dit goed oplossen en een goed werkklimaat stimuleren. Om het rookbeleid in Malderburch bespreekbaar en om regels te maken ten aanzien van het roken in onze organisatie is dit rookbeleid tot stand gekomen. Vanaf 2004 heeft iedere werknemer recht op een rookvrije werkplek. De werkgever dient ervoor te zorgen dat iedereen kan werken zonder last te hebben van tabaksrook. De werknemer bepaalt of er sprake is van last. Werkgevers die het rookverbod niet goed handhaven of onvoldoende maatregelen voor rookvrije werkplekken treffen, kunnen een boete opgelegd krijgen van € 300 voor de eerste overtreding en € 2400 bij vervolgovertredingen.

Het managementteam heeft in het kader van de Tabakswet, besloten het volgende rookbeleid te implementeren.

Rookbeleid

Vanaf 1 januari 2004 geldt dus in alle gebouwen een algemeen rookverbod. Roken wordt uitsluitend toegestaan in de daarvoor aangewezen en als zodanig herkenbare ruimten. De ruimten zijn herkenbaar aan het opschrift "rookruimte" dat zich op de deur bevindt. In Malderburch is voor medewerkers, bewoners en gasten van Bistro de Wals de rookruimte (de Wolk) gesitueerd in de ruimte naast de vergaderzaal.

Het roken in werkkamers, vergaderzalen, restaurant de Wals, gangen, keukens etcetera is dus niet toegestaan. Ook het buiten roken bij de toegangsdeuren, zowel aan de voorkant als aan de zijkant van het gebouw, is niet toegestaan.

Het roken op het terras aan de voorzijde en de tuin is wel toegestaan.

Het roken is alleen nog toegestaan tijdens de pauzetijden.

Als door omstandigheden de medewerker géén gebruik heeft kunnen maken van een pauze kan in overleg met de leidinggevende hiervan afgeweken worden.

Met plakkasten/pictogrammen wordt aangegeven waar roken is toegestaan.

In z'n algemeenheid willen we de rokende medewerker vragen om rekening te houden met de rooklucht die in kleding aanwezig is en voor de omgeving erg onaangenaam kan zijn.

Achtergronden:

Voor de situatie op het werk is artikel 11a, eerste lid van de Tabakswet van toepassing. Hier staat:

'Werkgevers zijn verplicht zodanige maatregelen te treffen dat werknemers in staat worden gesteld hun werkzaamheden te verrichten zonder daarbij hinder of overlast van roken door anderen te ondervinden.'

Hieruit volgt dat we als werkgever een rookverbod moeten instellen op de werkplek en dit rookverbod ook moeten handhaven.

Op de site rokenendewet.nl is de volledige tekst van de Tabakswet te lezen, met een toelichting per artikel.

De controle op de naleving van de Tabakswet wordt verricht door de controleurs van de Voedsel en Waren Autoriteit (VWA).

Enige wetenswaardigheden: De Nederlandse Tabakswet is altijd van toepassing. Arbo-wetten staan hier buiten. Meerroken (passief roken) is aantoonbaar schadelijk voor de gezondheid: daarom moet de niet-roker actief worden beschermd, waarbij de roker toch in staat kan worden gesteld om te kunnen roken.

Ongeveer 25-28% van de Nederlanders rookt: het merendeel dus niet. Ook rokende werknemers zijn goede werknemers.

Het geeft ook veel irritatie bij niet-rokers, omdat er veel extra rookpauzes zijn waarbij de rokende collega niet bereikbaar is. Het maakt een organisatie beduidend minder efficiënt. Rokers hebben minimaal 2 weken extra rookpauze per persoon per jaar dan een niet-roker. Zou het niet prettig zijn om op deze (grotendeels verborgen) kosten te besparen? Niet-rokers zijn vaak geïrriteerd door het gedrag van rokers: lange/frequente pauzes, peuken en volle asbakken, rooklucht, afwezigheid, etc.

Rokers zijn geïrriteerd door het onbegrip.

Handhaving van het rookbeleid

De werkgever is verantwoordelijk voor invoering en handhaving van het rookbeleid. De werknemer is verantwoordelijk voor de naleving van dit beleid. De leidinggevenden zien hierop toe.

Om een goede handhaving te waarborgen zal een ieder zijn/haar rokende collega's en bezoekers op het rookbeleid moeten wijzen.

De in het kader van het handhaven van een optimaal werkklimaat waarin o.a. de gezondheid van medewerkers centraal staat, bieden wij een overzicht aan van programma's aan om te stoppen met roken.

Sancties

Overtreding van het rookbeleid zal niet worden getolereerd. Indien het rookbeleid door een medewerker wordt genegeerd, zullen disciplinaire maatregelen worden genomen. De genomen maatregelen zullen schriftelijk worden bevestigd aan degene die het rookbeleid heeft genegeerd en worden opgenomen in het personeelsdossier. Mocht Malderburch een boete opgelegd krijgen dan zal terzake van deze overtreding de boete op de overtreder worden verhaald.

Klachtenregeling

Met klachten over rookgedrag kunt u in eerste instantie terecht bij uw leidinggevende. Deze leidinggevende is verantwoordelijk voor een adequate afhandeling van uw klacht. Mocht de leidinggevende niet tot een oplossing kunnen komen dan zal deze hiervan melding doen bij het managementteam. De klachtenregeling van Malderburch is hierop ook van toepassing.

Wat of wie helpt u?

Eén van de doelstellingen van de Arbowet is preventie. In de notitie "een betere werknemer" staat o.a. als doel geformuleerd:

- Voortdurende optimalisering/verbetering van de arbeidsomstandigheden (veiligheid, gezondheid en welzijn) door het stellen van doelen naar aanleiding van opgedane kennis en ervaring

In dit kader willen we de rokende medewerker ook behulpzaam zijn bij het stoppen met roken. Er is veel keus. U kunt bijvoorbeeld advies krijgen via internet of via de telefoon. U kunt een nicotinepleister plakken. En er is nog veel meer mogelijk. We hebben alles op een rij gezet. Kies wat bij u past.
Overzicht hulpmiddelen

- Stoppen met hulp van de huisarts;
- Stoppen met hulp van de verloskundige;
- Telefonische Coaching van STIVORO; tel 0900-9390
- Persoonlijke Coaching;
- Groepstraining Pakje Kans;
- Gedragstherapie;
- Nicotinevervangers;
- Medicijnen;
- Acupunctuur;
- Softlasertherapie en / of
- Allen Carr.
- Of kijk op :
- www.stoppenmetroken.pagina.nl
- www.stopeffectief.nl/pakjekans
- www.cwz.nl
- www.umcn.nl
- www.ulcd.nl
- www.ggd-nijmegen.nl

Verder bevelen wij aan en komt voor een financiële bijdrage in aanmerking:

De training: “ Samen stoppen met roken: Dat lucht op!”

Deze training wordt georganiseerd door een samenwerkingsverband tussen de ZZG, GGD, CWZ, Radboud en het Universitair Longcentrum Dekkerswald. Deze training kost ongeveer € 50 en komt mogelijk in aanmerking voor vergoeding van uw ziektekostenverzekeraar.

Als u bij de IZZ verzekerd bent is er een mogelijkheid dat u een bepaalde vergoeding ontvangt voor hulp bij het stoppen met roken.

Verdere informatie kunt u krijgen bij uw leidinggevende of bij de manager Administratie en Personeel.